



КонсультантПлюс

**Закон Санкт-Петербурга от 27.05.2003 N
280-25**

(ред. от 05.07.2022)

**"О квотировании рабочих мест для
трудоустройства инвалидов в
Санкт-Петербурге"**

(принят ЗС СПб 21.05.2003)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 12.07.2022

27 мая 2003 года

N 280-25

ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА
ИНВАЛИДОВ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Принят Законодательным Собранием Санкт-Петербурга
21 мая 2003 года

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Санкт-Петербурга от 17.06.2004 N 284-44,
от 05.05.2005 N 186-22, от 20.06.2005 N 282-37, от 13.11.2007 N 534-107,
от 26.02.2010 N 67-25, от 21.02.2018 N 55-12, от 19.02.2020 N 51-7,
от 05.07.2022 N 389-77,
с изм., внесенными Законами Санкт-Петербурга от 28.11.2005 N 608-84,
от 27.11.2006 N 564-91)

Настоящий Закон Санкт-Петербурга в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" регулирует отношения по установлению квоты для приема на работу инвалидов в Санкт-Петербурге.
(в ред. Законов Санкт-Петербурга от 26.02.2010 N 67-25, от 05.07.2022 N 389-77)

Статья 1

(в ред. [Закона](#) Санкт-Петербурга от 05.07.2022 N 389-77)

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представителям работодателя, расположенным на территории Санкт-Петербурга, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и(или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Статья 1-1

(в ред. [Закона](#) Санкт-Петербурга от 05.07.2022 N 389-77)

Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Статья 2

(в ред. [Закона](#) Санкт-Петербурга от 26.02.2010 N 67-25)

В случае невыполнения установленной настоящим Законом Санкт-Петербурга обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 2-1. Исключена. - [Закон](#) Санкт-Петербурга от 21.02.2018 N 55-12.

Статья 3

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Санкт-Петербурга
В.А.Яковлев

Санкт-Петербург

27 мая 2003 года

N 280-25
